

## Cemip S.r.l.

### AMSL-01

### “Politica Ambiente e Sicurezza”

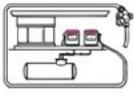
Allegato al Manuale del Sistema di Gestione della Salute  
e Sicurezza sul Lavoro  
(SGSL)

Storico delle revisioni:

Rev.	Data:	Redatto da:	Contenuto:
0.0	il 10.10.2016	RSGSL	Prima stesura
0.1	il 27.04.2020	RSGSL	Adeguamento norma ISO 45001 e ISO 14001

Elenco delle sezioni modificate del documento, rispetto alla revisione precedente:

Capitolo:	Paragrafo:	Note:



## 1. PREMESSE

- 1.1. Con l'adozione di una politica dell'ambiente e della sicurezza, il Datore di Lavoro (DdL), intende formalizzare il proprio impegno nella prevenzione e protezione dei rischi nei luoghi di lavoro e alla riduzione dell'inquinamento, impegno che da sempre è tra le priorità della Cemip S.r.l.
- 1.2. Affinchè gli obiettivi di Ambiente e Sicurezza e Salute dei Lavoratori (SSL) vengano conseguiti, la Direzione si impegna ad attivare un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL), come parte integrante della proprio organizzazione lavorativa.

## 2. OBIETTIVI

La CEMIP S.R.L. ha come missione l'allocazione e l'uso ottimale delle risorse umane, produttive e finanziarie per rendere la sua offerta di prodotti e servizi competitiva, professionale, flessibile e qualitativamente ineccepibile, nel rispetto del posizionamento strategico e della profittabilità di lungo periodo.

E' inoltre intendimento della CEMIP S.R.L. assicurare la sostenibilità delle proprie attività nel totale rispetto delle normative cogenti applicabili.

L'impegno di CEMIP S.R.L., si traduce quindi come segue:

- ✓ gli obiettivi dovranno essere in linea con i principi della politica
- ✓ soddisfare tutti i requisiti legali, altri requisiti ed obblighi di conformità
- ✓ il personale a tutti i livelli deve contribuire al miglioramento continuo del sistema integrato
  
- Nell'ambito AMBIENTALE:
  - ✓ perseguimento del miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali minimizzando i potenziali impatti ambientali delle proprie attività e servizi
  - ✓ garantendo un sistematico rispetto della normativa ambientale applicabile a livello nazionale e locale e di tutti gli impegni presi / obblighi di conformità
  - ✓ garantire che tutto il personale comprenda le proprie responsabilità in materia ambientale e l'importanza del proprio contributo nel rispettare i requisiti del sistema di gestione anche attraverso momenti formativi
  - ✓ soddisfare ove possibile le esigenze delle parti interessate
  - ✓ mirare alla protezione dell'ambiente, prevenendone, per quanto possibile, l'inquinamento
  
- Nell'ambito della SALUTE e della SICUREZZA:
  - ✓ condurre le proprie attività in modo da salvaguardare i lavoratori e fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro
  - ✓ rispettare le leggi e i regolamenti vigenti
  - ✓ erogare la formazione di cogenza di legge integrandola rispetto alle problematiche specifiche aziendali;
  - ✓ effettuare investimenti mirati al miglioramento funzionale e alla sicurezza delle attrezzature, delle macchine, degli ambienti di lavoro, dotando i propri dipendenti dei dispositivi personali di protezione e controllandone l'impiego, al fine di eliminare, per quanto possibile i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL
  - ✓ dare al personale gli strumenti necessari affinché sia fattivo un processo di condivisione che tenda a migliorare la consapevolezza del ruolo che ognuno svolge e promuovere spunti di miglioramento, incluse consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti

La Direzione Aziendale, da parte sua, si impegna a riesaminare periodicamente la propria Politica Ambiente, Salute e Sicurezza per garantirne la continua idoneità.